

## 1. Lehrvorbereitung

Das Programm erfuhr im letzten Jahr zahlreiche Anpassungen aufgrund der Corona-Pandemie. FuturX verfolgte seit Ausbruch der Pandemie und so auch 2021 eine vorsichtige Strategie:

- Sicherheit für Mitarbeitende und Teilnehmende geht vor. Dies auch, um einen konstanten Unterricht gewährleisten zu können dank wenig Erkrankungen und Ausfällen.
- Die online-Begleitung und der digitale Unterricht waren so nah und engmaschig wie vor Ort.
- Wir konnten jederzeit rasch umschalten und flexibel reagieren
- auf neue Entwicklungen.

Die Lage in Bezug auf Schnupperlehren und Lehrstellen hat sich in den meisten Branchen gegen Ende 2021 beruhigt: Es konnte fast überall (manchmal mit vorgängiger Testung) geschnuppert werden und Praktika und Lehrstellen wurden wieder in erfreulich «normalem» Mass vergeben.

## 2. Lehrbegleitung

Das Angebot Lehrbegleitung wurde in den vergangenen zwei Jahren laufend optimiert und die Verrechnung der Kostenwahrheit angenähert. Seit Sommer 2021 wurde es jedoch deutlich weniger nachgefragt: Der Kanton hat seine - ähnlich strukturierten - Programme ausgebaut. So konnte das angestrebte Mengengerüst in der Lehrbegleitung bei FuturX nicht erreicht werden.

## 3. AIP- und SEMO-Plätze

Die 12 AIP-Jahresplätze (Plätze von Teilnehmenden, die hälftig vom Kanton und der betroffenen Gemeinde finanziert werden) wurden für 2022 bestätigt. So können noch mehr Teilnehmende aus kleinen Gemeinden vom Angebot von FuturX profitieren.

Der Kanton Luzern (WAS, Wirtschaft Arbeit Soziales) hat der Genossenschaft FuturX als Anbieterin eines Motivationssemester SEMO im Jahr 2022 neu 15 Jahresplätze (2021: 14) bewilligt. Die Zusammenarbeit mit dem WAS Wira Kanton Luzern konnte ausgebaut werden: FuturX ist neu Anbieterin des Bildungstags der kantonalen Motivationssemester-Angebote SemoHandel und SemoAtelier-für-Frauen. Weiterhin bieten wir den Bildungstag für die Programme SemoLog und Semo-TheBüez an.

## 4. Externes Mandat «Mütter in Ausbildung - Mia Zentralschweiz»

MiA unterstützt junge Mütter beim Berufseinstieg und ist ein Angebot der Albert Koechlin Stiftung. 2021 bot FuturX den Unterricht «Berufliche Bildung» (auf Mandatsbasis) an 10 Halbtagen an. Eine weitere Zusammenarbeit ist auch für 2022 geplant.

## 5. Teilnehmende

Die Teilnehmendenzahlen konnten auch in 2. Corona-Jahr noch einmal erhöht, bzw. auf hohem Niveau stabilisiert werden. Es ist eine markante Verschiebung von Teilnehmenden im 5-Tagesangebot hin zu einem Teilzeit-Angebot zu verzeichnen. Dies erklärt sich durch drei Faktoren:

- die Vermittlung in ein Praktikum nach einer gewissen Covid-Angewöhnungszeit in den Betrieben wurde wieder einfacher
- unsere Strategie mit der neuen Preisstruktur hin zu mehr Differenzierung in den Teilzeitangeboten zeigte bereits im letzten Quartal 2021 deutliche Wirkung

- Ausbau der Bildungstage für die verschiedenen Motivationssemester-Angebote

Die Mischung aus Klient:innen von den Regionalen Vermittlungsämtern RAV, von der Dienststelle für Asyl- und Flüchtlingswesen DAF und von den Sozialdiensten der Gemeinden blieb auch 2021 bestehen.

Die abnehmende Nachfrage in der Lehrbegleitung manifestiert sich ab dem dritten Quartal.

Grundsätzlich	Zunahme um 10% aktiver Teilnehmenden per Ende 2021 im Vergleich zum Vorjahr
Lehrvorbereitung 5 Tage	Abnahme um ca. 1/3 im Vergleich zu 2020. Wie oben beschrieben, blieben die Teilnehmer:innen nicht wie im Vorjahr längere Zeit 5 Tage bei FuturX, sondern konnten rascher in Praktika vermittelt werden. Ausserdem wurden die Teilzeit-Varianten (häufig in Kombination mit Deutsch-Kursen oder zum Aufbau der Belastung) deutlich mehr genutzt.
Lehrvorbereitung 1-4 Tage	sehr deutliche Zunahme 2021 um 93% im Vorjahresvergleich (Praktika, neue Preisstruktur, Ausbau Schultage Motivationssemester)
Lehrbegleitung	Konstanz auf sehr hohem Niveau 2021. Die Folgen der politischen Veränderungen zeigen sich ab dem 3. Quartal.

## 6. Personal

Die Personalsituation war im vergangenen Jahr dynamischer als im Vorjahr. Zudem wurden in allen Fachbereichen die Stellenprozente erhöht. Dies aufgrund von einer Steigerung der Teilnehmendenzahlen mit gleichzeitig kleineren Gruppen (aufgrund der Pandemie-Massnahmen und zur Steigerung der Qualität), wir setzten auf mehr individualisierten Unterricht und es wurde ein Pilotprojekt durchgeführt, das temporär mehr Personal erforderte.

Zudem konnten wir zwei erfolgreiche Lehrabschlüsse im Sommer 2021 verbuchen! Ein Lernender nahm nach der erfolgreichen EBA-Ausbildung (Büroassistent) das EFZ (Kaufmann) direkt im 2. Lehrjahr in Angriff. Ausserdem wurde im Frühjahr 2021 eine zusätzliche Lehrstelle für eine Person mit einem Lehrunterbruch geschaffen. Um das Tagesgeschäft reibungslos abzuwickeln, wurde eine zusätzliche temporäre Stelle geschaffen. Die Rekrutierung für die zwei (durch Lehrabgänge) vakanten Lehrstellen per Sommer 2022 wurde aufgegleist.

## 7. Finanzen

Das Geschäftsjahr 2021 war durch die Pandemie geprägt und belastete die Genossenschaft auch finanziell. Das Jahresergebnis konnte nur dank Auflösung von Reserven ausgeglichen gestaltet werden. Der budgetierte Umsatz konnte trotz dem Rückgang in der Lehrbegleitung durch höhere Erträge bei der Lehrvorbereitung übertroffen werden (+4%). Allerdings fielen auch die Personalkosten um 11% höher aus als budgetiert. Dies einerseits durch den Ausbau von Stellenprozenten in allen Fachbereichen aufgrund der hohen Auslastung sowie von höheren Kosten für die Sozialversicherungen,

andererseits durch Stellvertretungslösungen aufgrund von Krankheit, Mutterschaft und Zivildienst. Die übrigen Betriebskosten blieben im Total im Budgetrahmen. Dies, obwohl wir aufgrund der Pandemie zusätzliche Räume im 1. Stock an der Alpenstrasse zumieten mussten (Abstandsregel) und auch in die IT-Infrastruktur investiert werden musste aufgrund des Fernunterrichts. Per Ende Jahr wurde kurzfristig der Covid-Kredit für die Liquiditätssicherung beansprucht.

## 8. Infrastruktur

Covid bedingte einige grössere Investitionen in die Infrastruktur von FuturX:

- weitere Räume im 1. Stock
- substantielle Erneuerung der IT-Infrastruktur für die Mitarbeitenden: 1) leichte Laptops, ideal für den häufigen Transport zwischen Homeoffice und Arbeit vor Ort, 2) Docking-Stationen, um am grossen Bildschirm und parallel auf dem Laptop zu arbeiten
- zwei Mal wöchentlich Pool-Testings
- Zukauf Laptops Teilnehmende für den Unterricht zuhause

## 9. Organisation FuturX

Die zunehmende Komplexität der Genossenschaft und die immer neuen Herausforderungen - nicht zuletzt auch die zahlreichen Umstellungen durch Corona und die Digitalisierung - bedingten Massnahmen und Ideen zu neuen Strukturen, Abläufen und Verantwortlichkeiten:

- Einstellung Leiterin Administration per März 2021
- 5 Workshops der Geschäftsleitung und eine Team-Supervision zum Thema Zukunft von FuturX mit dem Fokus auf Konsolidierung und langfristige Positionierung sowie damit einhergehende Organisation. Dieser Organisationsentwicklungsprozess ist noch nicht abgeschlossen und wird von Organisationsberaterin Ruth Aregger (Aregger Consulting, Luzern) begleitet.

## 10. Qualitätsmanagement, Zertifizierung InQualis

Das Aufrechterhaltungsaudit vom September 2021 wurde erfolgreich absolviert ohne Abweichungen. Das nächste Audit findet im August 2022 statt und beleuchtet neben den Standard-Themen auf übergeordneter Ebene die Fachbereiche Beratung und Bildung, sowohl in der «Lehrvorbereitung» als auch in der «Lehrbegleitung».

## 11. Aktuelle Herausforderungen

FuturX ist eine lernende Organisation, die sich rasch verändert. Diverse Projekte sind initiiert und müssen nun im Alltag implementiert werden, andere stehen an. Einige grundsätzliche Themen und Herausforderung begleiten uns weiterhin.

- Weitere Digitalisierung: Unterricht und Genossenschaft
- Konsolidieren, dabei aber trotzdem innovativ bleiben (Struktur vs. Innovation)
- Weitere Veränderungen in der Organisationsstruktur anhand der Resultate aus Geschäftsleitungs- und Mitarbeiter:innen-Workshops (Entlastung Geschäftsleitung, Verantwortung auf mehr Schultern verteilen)
- Entwicklung Lehrbegleitung
- Räumlichkeiten
- Handling Pandemie